

**Uchwała Nr XXIII/97/09
Rady Gminy Moskorzew
z dnia 28 kwietnia 2009 r.**

W sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za : wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe , i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 , pkt 5 art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982- Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

**Rada Gminy Moskorzew
uchwała co następuje:**

§ 1

Uchwała się zasady przyznawania nauczycielom szkół na terenie Gminy Moskorzew dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wplacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Regulamin określony w § 1 został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Moskorzew.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującego od dnia 1 stycznia 2009 r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Zenon Kulaga

Uzasadnienie

Nowelizacja art. 30 Karty Nauczyciela upowaznia Radę Gminy do określania regulaminu przyznawania dodatków dla nauczycieli określonych w § 1.
Regulamin podlega uzgodnieniu z funkcjonującymi w szkole związkami zawodowymi.
Uzgodnienia takiego dokonano w dniu 08.04. 2009 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Moskorzew,
- 3) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego

Dodatek Motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych i obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy
 3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych zespołów nauczycielskich,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 4. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

6. W przypadku nauczycieli którym powierzono funkcję dyrektora, przy ustalaniu dodatku motywacyjnego należy uwzględnić:
- inicjowanie i skuteczne przeprowadzanie działań związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską- umożliwiających np. organizację zajęć pozalekcyjnych, przede wszystkim sportowo- kulturalnych, a także z zakresu edukacji prozdrowotnej i proekologicznej

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w wysokości do 8% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając kryteria o których mowa w § 2, ustala dyrektor po konsultacji z Wójtem Gminy, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek Funkcyjny

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, v-ce dyrektora (zastępcy), a także inne stanowisko kierownicze lub obowiązki uprawniające do jego otrzymania- określa się jako odsetek (%) naliczony od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia o liczbie oddziałów od 1 do 14 – w wysokości od 10% - 45%
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 oraz z-cy dyrektora szkoły- dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 3% miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 1% miesięcznie
- średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku wynosi:
 - a) za każdą godzinę zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10 % wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową wg osobistego zaszergowania nauczyciela
 - b) za każdą godzinę prowadzoną w klasach łączonych - 5 % wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, pod warunkiem realizacji odrębnych programów nauczania
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, przydzielone po 5 dniach nieobecności danego nauczyciela.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11

Godziny doraźnych zastępstw zrealizowane do 5 dni są bezpłatne - są one przydzielane nauczycielom przez dyrektora w ramach ich 40 godzinowego tygodniowego wymiaru czasu pracy (do 2 godzin zastępstw w tygodniu dla jednego nauczyciela).

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

- I. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej jednego roku.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz Wójta Gminy,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Wójt Gminy.

§ 13

Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek Mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Placówek Oświatowych w Moskorzewie, i Zespole Placówek Oświatowych w Chlewicach, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł.
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 15 zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 20 zł.
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 25 zł.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek mieszkaniowy.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi - dyrektor, natomiast dyrektorowi - Wójt Gminy.

Regulamin uzgodniono na spotkaniu z przedstawicielami Związków Zawodowych w dniu 08 kwietnia 2009r.

ZWIĄZEK NAUCYCIELSTWA POLSKIEGO
Zasada 100-lecia
42-250 MOSKORZEW
ul. Świerkowa 10
tel. 71 420 00 00

NSZZ »SOLIDARNOŚĆ«
KOMISJA ZAKŁADOWA
Pracowni. Usługi i Wychowania
29-130 MOSKORZEW



WÓJT
[Signature]
int. Jarosław Klimek

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

[Signature]
Zenon Kutogi